



Protecția muncii în industria cărnii.
Drepturile dumneavoastră și unde puteți
găsi sprijin.

Protecția muncii în industria cărnii.

Drepturile dumneavoastră și unde puteți găsi sprijin.

V-ați decis pentru un loc de muncă în industria cărnii în Germania. Vă urăm mult succes. Știm că poate fi un job foarte greu și periculos. Landul Renania de Nord-Westfalia se angajează să se asigure că aveți condiții de lucru bune și de încredere. Cu această broșură vă informăm despre drepturile dumneavoastră și vă oferim asistență în caz de întrebări sau probleme.

În Germania sunt valabile anumite legi și reguli, indiferent în ce țară își are sediul angajatorul și indiferent de unde proveniți dumneavoastră.

În Germania aveți dreptul de a vă păstra starea de sănătate în timpul muncii, de a primi salariul convenit pentru munca dumneavoastră și de a avea posibilitatea de a locui rezonabil!

Pentru munca în industria cărnii există legi și reguli în Germania. Totodată, este vorba nu numai despre igiena din abator, ci și despre securitatea dumneavoastră în muncă. Parlamentul german a emis legi care să vă ofere condiții de lucru bune în industria cărnii! Am redactat un sumar al acestor legi și reguli pentru ca dumneavoastră să fiți informat.

Dacă lucrați în industria cărnii, într-o firmă cu peste 50 de angajați în producție, trebuie să fiți angajat direct la firma de producție.

Acest lucru are multe avantaje pentru dumneavoastră.

De exemplu:

- O plată punctuală și completă a salariului și un stat de plată pe hârtie pe care să-l puteți verifica.
- O protecție prin asigurare dacă vă îmbolnăviți sau suferiți un accident de muncă.
- Dreptul la continuarea plății salariului dacă sunteți bolnav.
- Dreptul la concediu.
- Respectarea salariului minim.
- Respectarea protecției muncii.

Angajatorul dumneavoastră trebuie să respecte aceste legi și reguli. Dacă acestea nu sunt respectate sau dacă aveți întrebări în legătură cu drepturile dumneavoastră, puteți să apelați la noi.

Noi reprezentăm protecția muncii, iar sarcina noastră este să protejăm și să sprijinim oamenii în cursul muncii. Se poate realiza acest lucru și anonim, dacă vă temeți să vă dați numele!

În Germania există un salariu minim în industria cărnii.

Salariul dumneavoastră minim este începând cu:

01. ianuarie 2022: 11,00 Euro,

01. decembrie 2022: 11,50 Euro,

01. decembrie 2023: 12,30 Euro.

Salariul lunar trebuie să vă fie plătit cel târziu în ziua de 15 a lunii următoare.

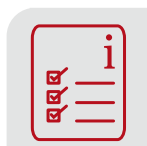
Dacă salariul minim legal este mai mare decât salariul minim din industria cărnii, trebuie să fie plătit salariul minim mai mare.

Drepturile dumneavoastră sunt următoarele.



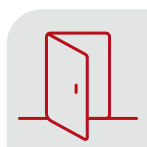
Unelte de lucru și îmbrăcăminte de protecție:

- Toate obiectele de care aveți nevoie pentru lucru (de ex. cuțite, unelte de ascuțit, bardă de măcelar, calibru de cuțite) trebuie să fie puse la dispoziție de angajatorul dumneavoastră.
El trebuie să plătească uneltele și nu are voie să solicite bani sau să rețină din salariu în acest scop!
- Echipamentul de protecție pentru lucrul dumneavoastră (îmbrăcăminte, inclusiv pentru protecție la frig, încălțăminte de protecție, ochelari de protecție, căști antiacustice, mănuși) trebuie să vă fie date de angajatorul dumneavoastră fără a vi se cere bani.



Înainte de lucru:

- Angajatorul trebuie să vă informeze bine în limba dumneavoastră cum trebuie să vă protejați (de ex. folosirea uneltelor și a mașinilor).
- Angajatorul trebuie să vă explice cum să vă comportați în caz de pericol (de ex. al unui incendiu sau al deteriorării mașinii).



În abator:

- Trebuie să existe vestiare în care să vă puteți schimba.
- Trebuie să existe spații de spălare și toalete curate.
- Trebuie să existe spații de pauză încălzite cu posibilități de așezare.
- Trebuie să existe un spațiu și materiale pentru îngrijirea vătămărilor.



Ore de lucru în Germania:

- Angajatorul dumneavoastră trebuie să înregistreze în fiecare zi de lucru durata, începutul și finalul orelor dumneavoastră de lucru.
- Timpii dumneavoastră de lucru trebuie să fie înregistrați complet electronic și fără manipulari. Acest lucru este important, pentru a putea fi plătită corect orice oră de lucru și să nu lucrați mai mult decât permite legea.
- În zilele lucrătoare (luni până sâmbătă) nu aveți voie să lucrați mai mult de 8 ore. În caz de excepție puteți lucra și până la 10 ore, dacă lucrați mai puțin în alte zile. În acest sens este vorba despre orele pure de lucru. Duratele de pauză se contorizează în plus.
- Orele de schimbare, orele pentru drumul de la vestiar la locul de muncă, orele de echipare (de ex. preluarea cuțitelor) și orele de spălare sunt ore de lucru. Aceste ore trebuie să fie plătite complet de angajatorul dumneavoastră.
- Angajatorul dumneavoastră trebuie să înregistreze orele efective pentru schimbarea hainelor, pentru drumul de la vestiar la locul de muncă, pentru orele de echipare și spălare cu exactitate. O înregistrare pașală a orelor nu este admisibilă.

Pauzele trebuie să fie:

- Cel târziu după 6 ore de lucru trebuie să se ia o pauză de cel puțin 30 minute. Începând cu a 9 oră, aceasta trebuie să fie de 45 minute.
- Dacă durata de pauză se împarte pe mai multe pauze, fiecare pauză trebuie să dureze cel puțin 15 minute.
- Pauzele foarte lungi (de ex. 2 până la 3 ore) cauzate de lipsa de lucru, în multe cazuri nu sunt prevăzute de lege.

Lucrul duminica și de sărbători:

- Lucrul duminica și de sărbători este interzis, ca regulă generală.
- În firma dumneavoastră ar putea exista însă excepții de la această interdicție de lucru. Atunci puteți lucra într-o zi de duminică sau de sărbătoare.
- Dacă lucrați într-o zi de duminică sau de sărbători, trebuie să primiți pentru aceasta o zi liberă.



Locuința sau cazarea dumneavoastră:

Angajatorul dumneavoastră trebuie să se asigure că este sigură cazarea dumneavoastră și corespunde cerințelor asupra protecției sănătății. Acest lucru este valabil pe de-o parte dacă angajatorul dumneavoastră vă pune la dispoziție direct o cazare. Pe de altă parte este valabil acest lucru - și dacă acesta vă pune la dispoziție o cazare printr-o altă persoană.

Trebuie să fie respectate următoarele standarde:

- Locuința sau cazarea nu trebuie să fie nepotrivit de scumpe, cu precădere dacă este împărțită cu multe persoane.
- Dacă ați primit cazarea de la angajator, există reguli clare: fiecare persoană trebuie să aibă la dispoziție minim opt metri pătrați. Spațiul de dormit trebuie să aibă cel puțin șase metri pătrați pentru fiecare persoană.
- În fiecare spațiu de dormit sunt permise maxim opt paturi.
- În cazul paturilor etajate nu este permis să fie suprapuse mai mult de două paturi.
- Trebuie să existe un număr suficient de toalete și incinte de spălare pentru toate persoanele.

Aveți dreptul la următoarele:

- Un pat propriu cu saltea și perne pentru cap,
- Cel puțin o posibilitate de ședere cu o masă,
- Un dulap cu încuietore pentru lucrurile dumneavoastră personale.



Sănătatea dumneavoastră:

- Angajatorul dumneavoastră trebuie să vă asigure împotriva bolilor și accidentelor de serviciu. Intenția noastră este să dispuneți de îngrijire medicală sau de acces la spital, fără ca dumneavoastră să trebuiască să plătiți ceva. Inclusiv în cazul unui accident în afara timpului de lucru sau al unei îmbolnăviri vă puteți prezenta la medic sau la un spital.
- Puteți decide singur la ce medic sau la ce spital mergeți. Pentru aceasta, aveți nevoie doar de cardul de asigurare de sănătate. Pridimiți cardul de asigurare de sănătate de la casa dumneavoastră de asigurări de sănătate. El este documentul dumneavoastră personal. Angajatorul dumneavoastră nu are permisiunea de a păstra cardul de asigurare de sănătate! Cardul vă aparține și aveți nevoie de el.
- Dacă locul de muncă este rece și umed, angajatorul trebuie să asigure condițiile ca dumneavoastră să fiți examinat regulat, astfel încât să vă mențineți starea de sănătate.



Răspândirea virusului Corona nu vă pune în pericol doar sănătatea dumneavoastră, ci și sănătatea colegilor dumneavoastră. Este important să vă protejați și să protejați și pe ceilalți de virus – și la locul de muncă. Există un vaccin împotriva virusului Corona. Acesta oferă o protecție foarte ridicată împotriva unei infecții sau progresiei severe a bolii.

Cele mai importante reglementări și informații referitoare la virusul Corona pentru Renania de Nord-Westfalia se găsesc la www.mags.nrw/coronavirus. Acolo găsiți și informații referitoare la vaccinul de protecție în diferite limbi. De exemplu: bulgară, engleză, poloneză sau română.

Dacă angajatorul dumneavoastră nu respectă legile și regulamentele, sau dacă locul de muncă și cazarea nu corespund regulilor, puteți înainta plângeri și solicita respectarea drepturilor dumneavoastră. Dacă resimțiți nesiguranță sau aveți temeri că o plângere vă aduce dezavantaje în cadrul companiei, vă rugăm să vă adresați nouă.

Dorința noastră este să fiți bine protejat în muncă împotriva pericolelor și să vă păstrați starea de sănătate.

Administrația dumneavoastră pentru protecția muncii NRW



Administrația de protecție a muncii Renania de Nord-Westfalia

<https://www.mags.nrw/ansprechpartner-und-beratung-zum-arbeitsschutz-nrw>



Nr. de telefon protecția muncii

0211 855 3311

Luni – Vineri

între orele 8:00 și 18:00

Aveți întrebări legate de drepturile dumneavoastră ca angajat sau aveți nevoie de sprijin suplimentar? Asistență profesională și consultanță vă oferă centrele de consultanță susținute de landul Renania de Nord-Westfalia și Fondul Social European „Arbeitnehmerfreizügigkeit fair gestalten” din Dortmund și Düsseldorf, precum și centrul de consultanță susținut la nivel federal „Faire Mobilität” din Dortmund.

Arbeitnehmerfreizügigkeit fair gestalten

Catalina Guia:
Telefon: + 49 (0) 211 9380051
E-mail: guia@arbeitundleben.nrw
(*germană, română, engleză, italiană*)

Stanimir Mihaylov:
Telefon: +49 (0) 211 9380053
E-mail: mihaylov@arbeitundleben.nrw
(*germană, bulgară, engleză, macedoneană*)

Elena Strato:
Telefon: +49 (0) 231 54507986
E-mail: strato@arbeitundleben.nrw
(*germană, română, engleză, franceză*)

Pagonis Pagonakis:
Telefon: +49 (0) 211 9380016
E-mail: pagonakis@arbeitundleben.nrw
(*germană, greacă, engleză*)

Faire Mobilität Dortmund

Szabolcs Sepsi:
Telefon: +49 (0) 151 53520037
E-mail: sepsi@faire-mobilitaet.de
(*germană, ungară, română, engleză*)

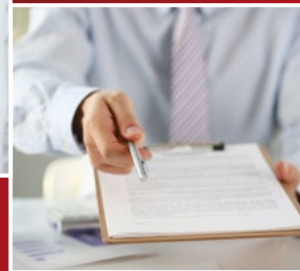
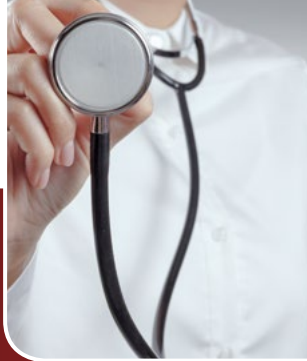
Anna Szot:
Telefon: +49 (0) 151 15653087
E-mail: szot@faire-mobilitaet.de
(*germană, poloneză, engleză*)

Plamena Georgieva:
Telefon: +49 (0) 231 18999 859
E-mail: georgieva@faire-mobilitaet.de
(*germană, bulgară, engleză*)

Dr. jur. Bernadett Petö:
Telefon: +49 (0) 231 54507982
(*germană, ungară, engleză*)

István Attila Szász:
Telefon: +49 (0) 151 42482374
(*germană, română, ungară, engleză*)

Alternativ puteți contacta și un **„Beratungsstelle Arbeit”** pentru muncă finanțat de landul Renania de Nord-Westfalia și Fondul Social European, care este disponibil în toate orașele și districtele. Puteți găsi **„Beratungsstelle Arbeit”** pentru muncă din apropierea dumneavoastră la <https://www.mags.nrw/beratungsstellen-arbeit-online suche>.



Autor

Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen
Fürstenwall 25
40219 Düsseldorf
info@mags.nrw.de
www.mags.nrw

Design

MediaCompany –
Agentur für Kommunikation GmbH

Tipar

Hausdruck MAGS

Imagini și surse

Titel: © Wavebreak Media / AdobeStock
U3: © panthermedia.net/everythingposs; © H_Ko / AdobeStock;
© Me studio / AdobeStock; © Worawut / AdobeStock;
U4: © Wavebreak Media / AdobeStock



© MAGS, Juni 2022



Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen
Fürstenwall 25
40219 Düsseldorf
info@mags.nrw.de
www.mags.nrw